

**CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CONSERVAREA ȘI PROMOVAREA CULTURII
TRADIȚIONALE ȘI CULTURAL OLT
COD FISCAL 16181612**

**Strada Mănăstirii nr. 1, 230019, Slatina, Olt, România
Telefon: 0349.409270; 0349.409271 e-mail: cjcpcolt@yahoo.com**

Nr. 212 din: 25.09.2017

**Transparența veniturilor salariale,
a personalului Centrului Județean pentru Conservarea și
Promovarea Culturii Tradiționale și Cultural Olt
la data de 30 septembrie 2017**

În conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit art. 33, se publică veniturile personalului aferent Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale și Cultural Olt, după cum urmează:

Art. 33.

I. Lista funcțiilor

a) salariul de bază

Funcția	Salariu de bază
Conducere	
Director (Manager), nivel studii S, grad II	5046
Șef de birou, nivel studii S, grad II	3328
Executie	
Consultant Artistic, nivel studii S, grad IA, gradatia 5	3364
Inspector de specialitate, nivel studii S, gradul I, gradatia 5	2833
Inspector de specialitate, nivel studii S, gradul I, gradatia 2	2344
Referent, nivel studii M, treapta IA, gradatia 5	1646

II. Alte drepturi:

Ordonatorul de credite poate acorda următoarele drepturi în bani:

- Premii se excelentă, conf. **Art. 26.** - **Premii și prime (1)** Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

- Plata pentru orele suplimentare, conf. **Art. 21.** - **Sporul pentru munca suplimentară (1)** Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de

sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

Director,
Florian DUMITRESCU

